



PLAN POUR L'ÉGALITÉ DES GENRES (GENDER EQUALITY PLAN - GEP)

Période d'application : 2026 - 2031

1. Déclaration d'engagement de la Direction Générale

Le Centre Technique du Textile (CETTEX) réaffirme, par le présent document, son engagement institutionnel en faveur de l'égalité des genres, de la diversité et de l'inclusion au sein de l'ensemble de ses structures. En tant qu'organisme public tunisien de référence dans le secteur du textile et de l'habillement, le CETTEX considère que l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes non seulement comme un droit fondamental, mais aussi comme un levier stratégique indispensable d'innovation, de performance et de bien-être au travail.

2. Gouvernance et Ressources dédiées

Afin de garantir le déploiement efficace et pérenne de ce plan, le CETTEX s'appuie sur une structure de gouvernance dédiée :

- **Référent(e) Égalité des Genres** : Désignation d'un(e) responsable au sein de la Direction des Ressources Humaines, chargé(e) du pilotage et du suivi des actions.
- **Moyens opérationnels** : Allocation de temps de travail dédié et mobilisation des expertises internes/externes requises pour concevoir, exécuter et réviser les mesures correctives.
- **Supervision stratégique** : Prise en charge du contrôle et de la validation annuelle des rapports par la Direction Générale.

3. Collecte de données et indicateurs de suivi

Le CETTEX s'engage à établir un diagnostic annuel basé sur des données RH désagrégées par sexe afin de mesurer les évolutions. Les indicateurs clés de performance (KPI) comprennent :

- La répartition femmes/hommes par catégorie professionnelle (cadres, ingénieurs, techniciens, personnel administratif et opérationnel).
- La proportion de femmes occupant des postes de direction, de responsabilité et siégeant au sein des comités décisionnels.
- L'accès équitable aux opportunités de formation continue et de montée en compétences.
- Mesurer les heures de travail par catégorie de personnel.

4. Axes stratégiques d'intervention

Axe 1 : Équilibre entre vie professionnelle et vie privée

Garantir le respect strict du cadre réglementaire du travail tout en promouvant des aménagements organisationnels adaptés.

Axe 2 : Représentativité et leadership féminin

Favoriser une représentation équilibrée des femmes ingénieures et expertes au sein des comités techniques, des jurys et de la représentation du CETTEX dans les réunions nationales avec les parties prenantes, les consortiums et les projets de recherche européens.

Axe 3 : Équité dans le recrutement et la progression de carrière

Garantir des processus de recrutement neutres, basés exclusivement sur les compétences, et assurer une transparence totale sur les critères de promotion interne et d'évolution professionnelle.

Axe 4 : Prévention et lutte contre le harcèlement et les violences

Appliquer une politique rigoureuse de tolérance zéro à l'égard de toute forme de discrimination, de violence ou de harcèlement moral et sexuel appuyée par le maintien d'un dispositif d'écoute, d'alerte et de signalement confidentiel et sécurisé.

5. Sensibilisation et culture d'entreprise

Des actions d'information et de sensibilisation seront menées auprès des cadres et de l'ensemble du personnel. Ces initiatives viseront à promouvoir une culture d'équité, à prévenir les biais inconscients dans la gestion des équipes, et à encourager l'usage d'une communication institutionnelle inclusive et respectueuse.

6. Approbation et Signatures

Fait à Tunis, le 22 septembre 2026.

Pour le CETTEX,
La Direction Générale
(Signature et cachet institutionnel)


Le Directeur Général
du Centre Technique de Textile
El Mohsen MISSAOUI

